

VII Congresso Latino-Americano de Estudos do Trabalho. O Trabalho no
Século XXI. Mudanças, impactos e perspectivas.

GT: GT 06 –Subcontratación y organización de trabajadores precarios.

**Título del Trabajo: Límites en la organización colectiva y la apropiación de
derechos. El caso de los trabajadores agroindustriales en Uruguay.**

Matías Carámbula, Facultad de Agronomía, Magíster en Ciencias Agrarias

Agustín Juncal, Facultad de Ciencias Sociales, Técnico Asesor en Relaciones Laborales

Victoria Menéndez, Facultad de Ciencias Sociales, Licenciada en Sociología.

Resumen.

Este trabajo se inscribe en un proyecto de investigación sobre el acceso a derechos de trabajadores/as asalariados/as del sector agropecuario que se desarrolla en el marco de un proyecto CSIC de Investigación Orientado a la Inclusión Social titulado *“Los límites de la Ciudadanía, el caso de los trabajadores asalariados rurales”*. En este artículo nos centraremos en la profundización de algunos de los emergentes de dicha investigación. En primer lugar, realizar una descripción de los sindicatos existentes en los diferentes rubros agroindustriales señalados; en segundo lugar, se plantea identificar la percepción de los dirigentes sindicales respecto a los factores que limitan o restringen la organización colectiva, y finalmente; se analizan las condiciones que inhiben la apropiación de derechos en los casos en los que existe organización colectiva.

1. Objeto¹

Los asalariados rurales conforman un grupo social que evidencia la existencia de límites en la consagración formal de derechos, como consecuencia de un ordenamiento jurídico magro y tardío. Al mismo tiempo, existe un rezago en la efectivización y el goce de los derechos laborales y sociales ya consagrados (Cardeillac, 2011; Buxedas, Perera y Barrios 2011; Moreira, 2009; Carámbula, 2008; Piñeiro, 2008; Riella y Tubío, 2001).

Según varias investigaciones precedentes, el mercado de trabajo rural uruguayo está segmentado territorialmente y en su interior se pueden distinguir dos sub-sectores. Por un lado, hay un mercado de trabajo tradicional (básicamente ganadería, lechería y agricultura de secano) y por otro lado, un mercado de corte más dinámico, asociado a los rubros agroindustriales (Carámbula, 2008; Riella y Tubío, 2001). En éste último, se ha demostrado la existencia de un alto grado de precariedad laboral, al tanto que es donde hay mayor presencia de organizaciones sindicales rurales (Carámbula, Cardeillac, Gallo *et al*, 2012; Piñeiro, 2008; Riella y Tubío, 2001).

Partiendo de este dato, se entiende necesario focalizar el estudio en un determinado grupo de asalariados que comparten determinadas condiciones objetivas similares, principalmente en lo que respecta a su posición en el mercado de trabajo y a sus niveles de precarización laboral. De esta manera, el propósito del artículo es analizar aspectos vinculados a la organización sindical de los asalariados rurales de los rubros agroindustriales.

La hipótesis que guía el trabajo plantea que la presencia de una organización sindical aumenta las probabilidades de efectivizar los derechos consagrados y mejorar las condiciones de precariedad laboral. Detrás de esta idea se encuentra el supuesto que este grupo de trabajadores conforman un núcleo con cierto impulso modernizante dentro de las

¹ Este trabajo se inscribe en un proyecto de investigación sobre el acceso a derechos de trabajadores/as asalariados/as del sector agropecuario que se desarrolla en el marco de un proyecto CSIC de Investigación Orientado a la Inclusión Social titulado “Los límites de la Ciudadanía, el caso de los trabajadores asalariados rurales”. El equipo de investigación está integrado por Diego Piñeiro, Matías Carámbula, Agustín Juncal, Alejandra Gallo, Bolívar Moreira, Victoria Menéndez y Joaquín Cardeillac.

estructuras del mundo rural. Dichas estructuras han sedimentado sus rasgos pre modernos que históricamente inhibieron la apropiación de los derechos, y establecieron la aceptación del modo de vida rural como único, atemporal y neutro.

Por lo expuesto anteriormente, se considera que el conjunto de los asalariados de rubros agroindustriales podrían estar en mejores condiciones objetivas que los trabajadores de los sectores más tradicionales del agro a la hora de acceder y efectivizar derechos vinculados a sus situaciones laborales.

2. Objetivos

El foco del presente artículo estará puesto en varios rubros agroindustriales que presentan actividad sindical en los últimos años, a saber: forestación, arroz, caña de azúcar, citricultura y fruticultura. Los objetivos específicos son los siguientes: en primer lugar, realizar una descripción de los sindicatos existentes en los diferentes rubros agroindustriales señalados; en segundo lugar, identificar la percepción de los dirigentes sindicales respecto a los factores que limitan o restringen la organización colectiva; y finalmente, analizar las condiciones que inhiben la apropiación de derechos en los casos en los que existe organización colectiva

3. Metodología

La metodología de investigación estuvo basada en la utilización de fuentes secundarias y la generación de información primaria a través de la realización de entrevistas y talleres. A continuación, se describe en que consistieron dichas etapas.

Una primera etapa estuvo dirigida a la realización de una exhaustiva búsqueda de fuentes secundarias con información relativa a la situación de los sindicatos rurales. Los magros hallazgos relativos a la existencia de fuentes secundarias, hicieron que la segunda etapa adquiriera mayor relevancia. En la segunda etapa, se procedió a realizar un relevamiento de los sindicatos rurales con actividad en el año 2011. Esto se desarrolló a través del mecanismo de *bola de nieve*, con motivo de las escasas fuentes existentes con información sobre los sindicatos rurales. Esta escasez de datos secundarios, fue ratificada en la etapa previa, careciendo de hallazgos de antecedentes bibliográficos recientes.

Una vez culminada la etapa de relevamiento, se inició la fase de entrevistas semi-estructuradas con los dirigentes de los diferentes sindicatos identificados. En total, se realizaron ocho entrevistas con dirigentes y dos entrevistas con ex dirigentes de sindicatos rurales de rubros agroindustriales.

Posteriormente, se realizaron dos talleres con representantes de diez sindicatos. Las instancias de los talleres cumplieron con un doble objetivo, por un lado poner en contacto a los dirigentes sindicales, que por las condiciones de aislamiento y desconexión que existe entre las organizaciones, se generan pocas instancias de encuentro entre ellos. Por otro lado, permitió recoger las demandas comunes de los sindicatos y avanzar en la identificación de las causas de la fragilidad del movimiento sindical rural, así como caracterizar las limitantes para la apropiación de derechos.

4. Resultados.

Durante el trabajo de campo se pudieron relevar doce organizaciones sindicales de los rubros de forestación, arroz, caña de azúcar, citricultura y fruticultura. Por su parte, la distribución territorial de los sindicatos muestra una importante concentración en los departamentos norteros. Más específicamente, casi la mitad de los sindicatos se encuentran localizados entre los departamentos de Salto y Paysandú. En ese sentido, se observa que hay cinco organizaciones en dichos departamentos, de las cuales cuatro son de trabajadores citrícolas² mientras que el restante es del rubro arándanos. A su vez, en estos casos destaca el importante contingente de mujeres que trabajan en el sector y que, a su vez, integran las organizaciones sindicales.

En la zona de Bella Unión (departamento de Artigas) hay dos sindicatos rurales: uno de la caña de azúcar y el otro dentro de una empresa dedicada a la viticultura. Por otra parte, en la forestación hay dos sindicatos rurales, que si bien tienen representación en varios puntos del país, el eje de su agremiación está concentrado en los departamentos de Tacuarembó y Rivera. Otro rubro con presencia sindical es el arroz, allí hay un sindicato único que agrupa asalariados de la zona este del país, principalmente de las ciudades de Río Branco (Cerro

² Algunos sindicatos citrícolas incluyen en sus organizaciones trabajadores asalariados de los arándanos.

Largo) y Vergara (Treinta y Tres). Finalmente, en el sur del país hay dos sindicatos rurales con presencia en los departamentos de San José y Canelones que nuclean a trabajadores de la fruticultura y otras actividades afines.

Los resultados de la investigación realizada fueron sugerentes en que el conjunto de asalariados de rubros agroindustriales, a pesar de contar con mayores niveles relativos de sindicalización y de formalización, no tienen una apropiación diferencial de derechos respecto a los trabajadores más tradicionales del campo uruguayo.

Otros factores que operan como inhibidores de la organización colectiva están vinculados con la particularidad de la producción agropecuaria y con los cambios por lo que ha atravesado el sector desde fines del Siglo XX. En otras palabras, los crecientes niveles de mecanización de la fuerza de trabajo, las tercerizaciones en la contratación de la fuerza de trabajo, la escasa valoración social del rol del trabajador rural, la territorialización de las trayectorias laborales, el bajo cumplimiento de la normativa laboral vigente, entre otros aspectos, son elementos que limitan la actividad de las organizaciones sindicales del sector.

El modo en el que operan estos factores como inhibidores de la organización colectiva será materia de desarrollo posterior.

Bibliografía principal

CARDEILLAC, Joaquín (2011) Evolución de la pobreza en hogares rurales y agro-dependientes, en un contexto de crecimiento económico de base agropecuario. Tendencias de los últimos diez años: el caso de Uruguay. Tesis de Maestría en Sociología. Facultad de Ciencias Sociales, Udelar. Sin publicar.

CARÁMBULA, Matías (2008). Los Asalariados Rurales. In: CHIAPPE, Martha; CARÁMBULA, Matías; FERNÁNDEZ, Emilio (comp.). El campo uruguayo: una mirada desde la Sociología Rural. Facultad de Agronomía. Udelar, pp. 103-126.

CARÁMBULA, Matías; CARDEILLAC, Joaquín; GALLO, Alejandra; JUNCAL, Agustín; MENÉNDEZ, Victoria; MOREIRA, Bolívar; y PIÑEIRO, Diego (2012). Los asalariados agropecuarios del Uruguay. En: Revista Agrópolis, Año IV, número 5. Pp.18-23. Versión on-line, disponible en: <http://revistaagropolis.org/2012/07/los-asalariados-agropecuarios-del-uruguay/> .

MOREIRA, Bolívar (2009). El juego de la mirada. Inferencias sobre el trabajo y los procesos de contratación en la ganadería, a partir de un estudio de caso en el noroeste de Durazno. Tesis de Maestría en Sociología del Desarrollo, Facultad de Ciencias Sociales, Udelar. 145 p.

PIÑEIRO, Diego (2008). El trabajo precario en el campo uruguayo. FCS. CSIC. Udelar. Montevideo. 213 p.

RIELLA, Alberto y TUBÍO, Mauricio (2001). Los trabajadores zafrales en el agro uruguayo: el caso de los cosecheros de la citricultura. In: Transformaciones Agrarias y Empleo Rural. Unidad de Estudios Regionales. Regional Norte de la Universidad de la República. Facultad de Ciencias Sociales. Montevideo. pp. 37-80.

RIELLA, Alberto (2006). Los frenos a la construcción de ciudadanía en el campo: el caso de los asalariados rurales en Uruguay. In: GRAMMONT, Hubert C. de (comp.) La construcción de la democracia en el campo latinoamericano. Buenos Aires. CLACSO. pp .159-185. Colección Grupos de Trabajo.